



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

### เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีธรรมเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองของความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ยึดถือและปฏิบัติตามควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส** การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างชัดเจนและถูกต้องในช่องทางที่กำหนด ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด และการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

#### แนวปฏิบัติ

๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

๒) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย และแสดงความคิดเห็น ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๔) มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด** มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบริหารงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและพร้อมแสดงความรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดโดยเจตนาไม่บริสุทธิ์

#### **แนวปฏิบัติ**

๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มีความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๓) ผู้บริหารหน่วยงานพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบต่อสังคมส่วนรวมเกิดความผิดพลาดโดยเจตนาไม่บริสุทธิ์

**๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ดำเนินงานโดยความเป็นธรรม และโปร่งใสตามขั้นตอนและกระบวนการ ไม่เรียกรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเอื้อผลประโยชน์ใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อแก่พวกพ้อง

#### **แนวปฏิบัติ**

๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารายาบรรณข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาบรรณและวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒) ปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ปฏิบัติวัฒนธรรมและสร้างทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **แนวปฏิบัติ**

๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓) ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามมาตรการ ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริต

และประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลัก  
ธรรมาภิบาล ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ต่อส่วนรวม

**แนวปฏิบัติ**

๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน  
มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับ  
การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และ  
กำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารบุคคล  
การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายหมายงานอย่างเป็นธรรม

๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการ  
ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** สื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้เข้าใจบทบาทหน้าที่  
และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รวมทั้งเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงาน  
ของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และเกิดความเชื่อมั่น

**แนวปฏิบัติ**

๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย  
อย่างเปิดเผยกว้างทั่วถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐  
ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนได้มีส่วนร่วม  
ในภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๒) มีการเปิดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ  
ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุนภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ